

Estratto Deliberazione G. C. n° 35 del 03.04.2009 : “Approvazione contratto integrativo decentrato 2008”.

- Visti i Contratti C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritti in data 6.7.1995, 16.7.1996, 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 05.10.2001, 22.01.2004 e 9.5.2006;
-
- Visto che in data 11.04.2008 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del comparto Enti Locali;
- Visto l'art. 40 - cc. 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001;
- Visto il D.L. 112/2008;
- Considerato che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le OO.SS. per la definizione delle materie demandate alla contrattazione decentrata del predetto contratto di lavoro;
- Vista la propria delibera n. 22 del 11.2.2004 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;
- Vista la D.G.C. n. 101 del 18.2.2008 relativa alla quantificazione del fondo;
- Visto l'accordo intercorso in data 27.3.2009 e formalizzato con contratto decentrato, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- Riscontrata la necessità di provvedere all'approvazione di detto contratto decentrato;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. Di approvare il Contratto Decentrato Aziendale di cui all'accordo sottoscritto in data 27.03.2009 che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di Area e alle R.S.U.;
3. Di dare atto che dall'approvazione del presente accordo decentrato non deriva alcun onere aggiuntivo per l'Ente oltre a quelli già previsti con propria deliberazione n. 101/2008;

4. Di dare atto che ai sensi dell'art. 67 commi 8 e 9 del D.L. 112/2008 sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente la documentazione relativa alla costituzione del fondo e del relativo impiego delle risorse;

Con votazione separata ed all'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 14 - c. 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Accordo di contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008

Premessa.

1. Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
 - a) all'art.3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
 - b) all'art.2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
 - miglioramento della funzionalità dei servizi;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
 - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
 - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
 - c) all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
2. Le parti convengono che il contratto dovrà riferirsi a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello (art.4 – p.1 CCNL 22.1.2004);

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo.

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2008

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2008, in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006, complessivamente pari a € 41.609,27 vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

A	Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	2.306,91
B	<ul style="list-style-type: none">Progressioni orizzontali in godimento al 31.12.07 per il personale in servizio nell'anno 2008	19.645,16
	Risorse per progressioni orizzontali 2008	0,00
C	- indennità di comparto	7.267,20
D	- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	2.550,00
E	- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	3.900,00
F	- esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. f) personale cat.C e D (non ricoprente incarichi di p.o.) responsabile di procedimenti amm.vi complessi	5.940,00 5.940,00
G	Accantonamento per disciplina alte professionalità	0,00
	TOTALE	41.609,27

Le risorse relative al fondo interno per progettazioni (L. 109/94) e agli incentivi relativi agli accertamenti tributari ICI (L. 662/96) saranno stanziare, attivate e liquidate in base a quanto previsto negli appositi regolamenti approvati negli anni precedenti (Le risorse disponibili per l'anno 2008 sono così definite: L.109/94 € 4.831.21 ICI € 1.829,96 Compensi Istat 270,16. Le risorse sono comprensive degli oneri di legge. Si da atto che le spettanze degli straordinari elettorali sono state liquidate e rendicontate all'organismo erogante).

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 17 comma 2 lett d) C.C.N.L. 1/4/99 e dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b. è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c. compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- d. per i lavoratori part-time spetta in proporzione all'orario di lavoro

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operai	5	€ 1.260,00
Autisti scuolabus	3	€ 1.080,00
Cuoche	2	€ 210,00
TOTALE		€ 2.550,00

L' INDENNITA' DI DISAGIO, in applicazione dell'art. 17 comma 2 lett e) C.C.N.L. 01/04/1999, è corrisposta:

- 1. Indennità per lavori disagiati relativa agli addetti al servizio manutenzione strade (n° 4 dipendenti Xxxx - - Yyyyyyy (periodo 1/1- 30/06/2008)- Qqqqqqqq - Zzzzzzz € 40 x 12 mensilità = € 480,00)
- 2. Indennità per lavori disagiati relativa agli addetti al servizio mensa scolastica (n° 2 dipendenti part - time (Aaaaaaaa 1/1 - 28/02) € 40 mensili x 9 mesi = € 360,00 a dipendente annue frazionabili in 12 mensilità di uguale importo)
- 3. Indennità per particolare articolazione dell'orario di lavoro relativa agli addetti al servizio scuolabus (n° 3 dipendenti Cccccccc - Mmmmmmmmm - Kkkkkkkkk) € 50,00 mensili x 12 mesi = € 600,00)

Il totale delle risorse impiegate è pari ad € 3.900,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi D2	€ 1320,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi D1	€ 1320,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi C5	€ 1320,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi C2	€ 660,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi C1	€ 660,00

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
1.320,00	3	€ 3.960,00
660,00	3	€ 1.980,00
TOTALE		€ 5.940,00

Criteri per la progressione orizzontale

Le parti confermano la disciplina contenuta nel contratto integrativo sottoscritto il 25 maggio 2000 e recepito nel regolamento per la progressione in carriera approvato con deliberazione G. C. 110 del 19.09.2000.

La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'interno ente, distinta solo per categoria.

Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione del disposto dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL dell'1.4.1999 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Ad ogni dipendente deve essere assegnato almeno un obiettivo che sia realizzabile e misurabile e corrispondente alle mansioni svolte. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi è verificato dai responsabili dei servizi che procedono alla valutazione del personale almeno una volta all'anno relativamente all'intero anno immediatamente precedente.

L'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri generali e della relativa procedura applicativa:

- a) Alla ripartizione delle risorse concorre solo il personale che ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione
- b) L'erogazione delle risorse avviene solo in caso di valutazione positiva da parte del Responsabile del servizio, valutazione che avviene secondo le schede e la metodologia approvata con deliberazione G. C. 110 del 19.09.2000
- c) prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse a ciascun dipendente viene decurtata una somma corrispondente alle assenze dal servizio, con esclusione delle eccezioni derivanti espressamente dall'applicazione dei commi 1 e 5 dell'art.71 del D.L.112/08. L'importo di ogni giorno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno 2008.

Destinazione risorse per la produttività collettiva anno 2008 (art 17 comma 2 lett a) C.C.N.L. 1/04/1999)

La dotazione del fondo è pari ad € 2.306,91.

L'obiettivo fondamentale individuato è stato il trasferimento degli uffici dalla sede temporanea alla sede ristrutturata del palazzo comunale da svolgersi senza l'intervento di ditte esterne e nel massimo rispetto delle necessità dell'utenza e dei cittadini. L'obiettivo alla data della stipula della presente è stato raggiunto. L'Amministrazione precisa che la modalità operativa adottata ha consentito un sicuro risparmio in termini economici rispetto all'affidamento in esterno e lo stesso ha sviluppato una maggiore consapevolezza dei dipendenti in termini di programmazione e di consolidamento delle dinamiche di collaborazione nel lavoro di gruppo. Al raggiungimento dell'obiettivo hanno partecipato tutti i dipendenti.

Si concorda che l'erogazione delle indennità mensili definite nel presente accordo proseguirà a titolo d'acconto nel corso del 2009 fino alla stipula dell'accordo relativo alle risorse decentrate 2009.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Firmato

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Firmato