

# COMUNE DI SAN VENANZO

PROVINCIA DI TERNI

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **49** DEL **24/5/2017**

OGGETTO: CONVENZIONE EX ART 1 C. 557 L. 30.1.2.2004 N. 311 –  
COMUNE DI FRATTA TODINA – DIPENDENTE TATICCHI  
ENRICO.

L'anno DUEMILADICIASSETTE il giorno VENTIQUEATTRO del mese di MAGGIO alle ore 16,00  
nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è  
riunita con la presenza dei signori:

		PRESENTI	ASSENTI
1) MARINELLI MARSILIO	<i>Sindaco</i>	X	
2) POSTI STEFANO	<i>Assessore</i>	X	
3) BINI WALDIMIRO	<i>Assessore</i>	X	

Fra gli assenti sono giustificati i signori: =/

Partecipa il Segretario Comunale Reggente Dott.ssa BIANCHI CLAUDIA -

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Partecipa il Segretario Comunale Reggente Dott.ssa BIANCHI CLAUDIA -

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il Responsabile del servizio interessato, in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.) esprime parere: *FAVOREVOLE*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to S. Mortaro

Il Responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile (art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.) esprime parere: *FAVOREVOLE*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to R. Tonelli

- Richiamata la richiesta del Comune di Fratta Todina di autorizzazione per il conferimento di un incarico al Dipendente Taticchi, giunta al protocollo di questo Ente in data 17.5.2017 n.17/5/2017 n. 2365;
- Riscontrata la natura dell'incarico richiesto (incarico retribuito con impegno extra orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 311/2004);
- Riscontrata la disponibilità del dipendente e riscontrata la volontà della Giunta Comunale di acconsentire all'autorizzazione dell'incarico stesso;
- Vista la concessione di autorizzazione rilasciata dal Responsabile dell'Area competente;
- Determinato che l'incarico sarà per 6 ore settimanali extra orario di lavoro svolto presso il Comune di San Venanzo e che la durata temporale dell'incarico sarà dal 1.6.2017 al 30.11.2017;
- Vista la bozza di convenzione per l'utilizzo del dipendente presso il Comune di Fratta Todina con funzioni di Istruttore Tecnico;
- Ritenuto di approvare tale bozza di convenzione;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Ad unanimità di voti

DELIBERA

- Di approvare la bozza di convenzione con il Comune di Fratta Todina per l'utilizzo del Dipendente Taticchi Enrico, autorizzato ad espletare un incarico ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 311/2004, (bozza di convenzione che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto);
- Di dare atto che la convenzione avrà la durata di 6 mesi dal 1.6.2017 al 30.11.2017;
- Di dare atto che la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con apposita e unanime votazione.

CONVENZIONE EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE 30 DICEMBRE 2004 N.311.

L'anno duemiladiciassette, addì ..... del mese di maggio, in Fratta Todina, nella sede comunale, Via Roma, 1 -

TRA

Comune di Fratta Todina (PG), di seguito "ente utilizzatore", rappresentato da ....., nato a....., il ....., C.F. ...., il quale agisce nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Fratta Todina--.

E

il Comune di San Venanzo (TR) , di seguito "ente di provenienza", rappresentato da \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, il/la quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune.

PREMESSO CHE

- L'articolo 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede che *"I Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*;

- con parere del Consiglio di Stato sez. I n.214/2005 sono stati forniti chiarimenti sulla applicazione della norma di cui trattasi, ed in particolare sulla necessità di disciplinare le modalità operative per l'utilizzo temporaneo con atto convenzionale;

- con nota, prot. 1940 del 17/05/2017 il Sindaco del Comune di Fratta Todina ha chiesto al Comune di San Venanzo, di autorizzare il dipendente, Geom. Enrico Taticchi (Cat. C1) a svolgere prestazioni lavorative retribuite, a tempo determinato presso il richiedente Ente e al di fuori dell'ordinario orario di servizio prestato presso l'Ente di appartenenza, fino ad un massimo di 6 ore settimanali e per 6 mesi , dal 01/06/2017 al 31/12/2017;

- il Comune di San Venanzo, con deliberazione di G.C. n. .... del .... esecutiva ai sensi di legge, tra l'altro, previo consenso manifestato dal predetto dipendente, ha autorizzato l'utilizzo richiesto del Geom. Enrico Taticchi presso il Comune di Fratta Todina, fino a un massimo di 6 ore settimanali oltre il regolare contratto di lavoro (30 ore settimanali), fuori dall'orario di servizio e senza oneri economici, ad esclusivo carico del Comune richiedente.

- il Comune di Fratta Todina con deliberazione di G.C. n. .... del ....., esecutiva ai sensi di legge, ha disposto l'utilizzo della prestazione lavorativa ai sensi e per gli effetti dell'art 1 comma 557 della L. 311/2004 del Geom. Enrico Taticchi, dipendente a tempo parziale ed indeterminato del Comune di San Venanzo, con contratto di lavoro subordinato Cat. "C1", con il profilo professionale di geometra, per lo svolgimento di mansioni inerenti il profilo di appartenenza, per un totale di 6 ore settimanali al di fuori del normale orario di lavoro cui è tenuto presso il Comune di San Venanzo, con decorrenza dal 01/06/2017 al 30/11/2017.approvando il relativo schema di convenzione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE :

ART. 1 – Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina l'utilizzo a tempo determinato e parziale del dipendente presso il Comune di Fratta Todina con funzioni di Istruttore Tecnico.

ART. 2 – Decorrenza e durata della convenzione

La convenzione ha la durata di mesi 6, dal 01/06/2017 al 31/012/2017.

Essa potrà essere rinnovata per espressa volontà dei competenti organi degli enti sottoscrittori della convenzione o risolta in qualsiasi momento in uno dei seguenti modi:

a) scioglimento consensuale, con deliberazioni di entrambi gli Enti;

b) recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni, con preavviso di almeno trenta giorni;

c) volontà in tal senso manifestata formalmente dal dipendente

ART. 3 – Status giuridico della dipendente

Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'ente di provenienza, con le connesse funzioni e prerogative.

ART. 4 – Utilizzo del dipendente

L'ente di provenienza autorizza quindi l'ente utilizzatore ad usufruire delle prestazioni lavorative della dipendente per un tempo di lavoro di n. 6 ore settimanali, al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 30 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due enti in virtù di quanto previsto dal D.Lgs. n. 66/2003 come integrato dal D.Lgs. n. 213/2004.

ART. 5 – Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'ente utilizzatore, pari ad un massimo di n. 6 ore

settimanali, è determinata previa intesa informale con il dipendente e secondo le esigenze del Comune di provenienza.

Detta articolazione oraria dovrà comunque essere obbligatoriamente effettuata al di fuori dell'orario di lavoro che il dipendente è tenuta ad osservare presso l'ente di provenienza.

Le ore lavorative rese dal dipendente presso l'ente utilizzatore, saranno accertate da detto ente mediante il proprio sistema di rilevazione automatica delle presenze in servizio, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

#### ART. 6 – Esercizio delle funzioni

Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di Fratta Todina.

#### ART. 7 – Gestione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro del dipendente, compresa la disciplina delle progressioni orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza.

Per quanto attiene in particolare all'istruttoria degli atti e procedimenti in materia disciplinare e di contenzioso del lavoro, nonché di patrocinio legale, l'ente di provenienza parimenti acquisirà, ove necessario, i relativi elementi valutativi dall'ente utilizzatore.

Le ferie, le aspettative ed i permessi retribuiti e non retribuiti sono concessi dall'ente di provenienza previa intesa informale con l'ente utilizzatore.

Le trasferte per servizio sono autorizzate, e sostenute economicamente, da ciascun ente in relazione al rispettivo interesse, previa intesa informale tra gli enti stessi.

Nella definizione dei vari aspetti connessi all'organizzazione del lavoro del dipendente l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore hanno, con riguardo alle rispettive strutture, completa autonomia.

#### ART. 8 – Trattamento economico

Il dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l'ente di provenienza, che provvede all'erogazione dei relativi emolumenti.

L'ente utilizzatore provvederà a corrispondergli direttamente un compenso mensile commisurato a quanto previsto dal vigente CCNL per la categoria e posizione economica di appartenenza (C1), per ogni ora lavorativa effettivamente resa e registrata presso l'ente utilizzatore e, comunque, per un massimo di n. 6 ore settimanali.

#### ART. 9 – Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti.

Sono comunque fatte salve, con riguardo allo status giuridico ed al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente, eventuali condizioni di miglior favore previste dalle norme legislative, statutarie e regolamentari, nonché dai contratti collettivi di lavoro nazionali e decentrati nel tempo vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

lì \_\_\_\_\_

Per il Comune di Fratta Todina

Per il Comune di San Venanzo

PER ACCETTAZIONE: il dipendente

---

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to MARINELLI Marsilio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa BIANCHI CLAUDIA

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo;

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n. **2619** in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li **31.05.2017**

f.to IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa BIANCHI CLAUDIA

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **31.05.2017** al ..... ed è divenuta esecutiva il .....

- N. Essendo stato l'atto dichiarato immediatamente eseguibile dalla Giunta Comunale (Art. 134 comma 4 D.Lgs 267/2000);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 D.Lgs. 267/2000);

Dalla residenza comunale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to